

## Misbrugspolitik

Misbrugspolitikken er én af mange personalepolitikker, der er vedtaget i Familiecenter Sabroegaardens MED-udvalg.

Misbrugspolitikken skal således ses i sammenhæng med øvrige personalepolitikker for Familiecenter Sabroegaarden samt Skive Kommunes overordnede personalepolitik.

Overordnet er en del af **målsætningen** med personalepolitiske retningslinjer at forebygge arbejdsbetingede lidelser/sygdomme, således også at en medarbejder kommer ud i misbrug.

Målet er at tydeliggøre, hvilke handlinger der forventes af kolleger og ledelse i tilfælde af, at en medarbejder mistænkes for at være ude i et misbrug.

Målet er at hjælpe medarbejderen ud af misbruget og dermed undgå afskedigelse.

***Alkohol og/eller stofafhængighed er uforeneligt med at arbejde på Familiecenter Sabroegaarden.***

Ved særlige begivenheder, som f.eks. jubilæum, afsked og lignende, kan der serveres alkohol.

### ***Hvornår skal der gribes ind?***

Hvis man får mistanke om misbrug, f. eks. på baggrund af en kollegas adfærd eller lugt, forventer vi åbenhed. Det vil sige, at du må spørge vedkommende eller sige, hvad du tænker.

### ***I hvor høj grad skal det påvirke arbejdssituationen, før der gribes ind?***

Målsætningen må være, at der gribes ind, før det påvirker arbejdssituationen.

### ***Hvem skal vurdere det?***

Lederen skal vurdere, om arbejdssituationen er påvirket.

**Børne- og Familieforvaltningen**  
Familiecenter Sabroegaarden

Bjarkesvej 4  
7800 Skive

Tlf: 99 15 78 50

Fax: 97 52 13 81

CVR-nr.: 29189579

hala@skivekommune.dk

www.skive.dk

Reference.: 779-2009-123214

Henvendelse til:  
Hanne Laustsen  
Direkte tlf.

***Hvem skal gribe ind?***

Den der får mistanken, ved selv at konfrontere den pågældende kollega eller går til nærmeste leder.

***Hvad skal konsekvenserne være?***

Først - samtale med lederen i et forsøg på at lave aftaler/handleplan.

***Sygemelding?***

Fravær/sygemelding p.g.a. misbrug betragtes som sygefravær. Sygefraværspolitikken træder i kraft m.h.p. på et afklarings- og behandlingsforløb.

***Hvad er konsekvenserne, hvis aftale/handleplan svigtes?***

Der aftales en tidsramme, inden for hvilken, der skal ske en ændring af misbruget. Overholdes det ikke, vil medarbejderen blive indstillet til opsigelse.

***Hvad er konsekvenserne, hvis aftale/handleplan ikke indgås?***

Så må medarbejderen opsiges.

***Alle med ansættelse ved Familiecenter Sabroegaarden bør behandles som fastansatte.***

**MED-UDVALGET  
FOR FAMILIECENTER SABROEGAARDEN  
DEN 21. OKTOBER 2009**