

# **Virksomhedsplan 2009 - 2010**

<b>S</b>	<b>Samarbejde</b>
<b>A</b>	<b>Anerkendelse</b>
<b>B</b>	<b>Børn</b>
<b>R</b>	<b>Respekt</b>
<b>O</b>	<b>Omsorg</b>
<b>E</b>	<b>Efteruddannelse</b>
<b>G</b>	<b>Glæde</b>
<b>A</b>	<b>Ansvar</b>
<b>A</b>	<b>Aktivitet</b>
<b>R</b>	<b>Ressourcer</b>
<b>D</b>	<b>Dynamik</b>
<b>E</b>	<b>Engagement</b>
<b>N</b>	<b>Nytænkning</b>

## **Indledning:**

For at tilgodese og tilstræbe en optimal involvering af medarbejderne i processen og dermed i udarbejdelsen af indholdet i virksomhedsplanen, og med det formål at understøtte en større sammenhæng på tværs af afdelingerne, har alle medarbejdere på tværs af Familieektionen, Familiecenter Sabroegaarden og Multi været samlet til udarbejdelsen af fælles mission, vision og værdier.

Herefter har hver enkelt enhed arbejdet videre ud fra vedtagne retningslinier og vejledning, herunder hensyntagen til Skive kommunes overordnede værdier.

Sammenskrivningen er sket afdelingsvis, hvor der er sket en koordinering i ledergruppen på tværs af afdelingerne.

HR har været med som konsulenter og processtyrere i hele forløbet.

## **Præsentation af Sabroegaarden:**

Sabroegaarden er en del af Familiecenter Sabroegaarden.

Sabroegaarden har overordnet reference til souschefen i Familieafdelingen.

Sabroegaardens døgnafdeling er en døgninstitution (Lov om social service § 66 stk. 1 nr. 5, jfr. § 67), der efter henvisning fra kommunen, modtager børn i alderen 0 – 12 år.

Familiecenter Sabroegaardens spæd- og småbørnsordning er Skive kommunes tilbud til 0 – 2 årige spæd- og småbørn.

Børnene anbringes midlertidigt hos en godkendt plejefamilie.

Familiecenter Sabroegaardens spæd- og småbørnsteam varetager denne opgave.

Der er tilknyttet 3 medarbejdere.

Sabroegaarden består af følgende medarbejdere: 1 afdelingsleder, 1 socialrådgiver, 1 psykolog (p.t. ekstern psykolog, Vibeke Mikkelsen, der laver de psykologiske undersøgelser på børnene), 7 pædagoger på fuld tid, 1 pædagog på halv tid, 2 pædagogmedhjælpere der varetager vågen nattevagt funktionen, 2 pædagogstuderende, 1 pedel (servicemedarbejder) og 1 deltidsansat (16 timer) servicemedarbejder til rengøring. Et administrativt team (vagtplan, lønindberetning, lomme- og tøjpenge, budget, rapportskrivning og lignende).

Der er 6 tilkaldte vikarer tilknyttet.

### **Primære arbejdsopgaver:**

- Opgaveløsning ud fra handleplaner udarbejdet af kommunen.
- Samarbejde med anbringende kommune.
- Pædagogiske observationer og udarbejdelse af rapporter.
- Psykologiske undersøgelser.
- Kontaktpædagog – teamfunktion: Varetager og tilrettelægger arbejdet omkring det enkelte barn.
- Alle de praktiske og pædagogiske gøremål, der er i en ”meget stor familie”.
- Forældresamarbejde, besøg og overvåget samvær.
- Samarbejde med netværk, skole, kammerater, læge, sygehus, sundhedsplejen og sports- og fritidsklubber.

### **Særlige vilkår og udfordringer:**

Den 1. januar 2007 overgik Sabroegaarden til Skive kommune fra Viborg Amt som følge af kommunalreformen.

Sabroegaarden har den samme målgruppe af børn (0 – 12 år), og dens nærmeste leder (afdelingsleder) og personalegruppen har været ansat i mange år, så der har været færre forandringer end hos mange andre medarbejdere i kommunen.

Akut modtagelse af børn.

Overbelægning.

### **Faktuelle data:**

Sabroegaarden har:

- Familiecenter Sabroegaarden har et lokalt MED udvalg, der har udarbejdet forskellige personalepolitikker, bl.a. sygdoms- og fraværspolitik.
- Hjemmeside.
- Tilbudsportal.
- 1 Tillidsrepræsentant.
- 1 Arbejdsmiljørepræsentant.
- 1 Ansættelsesudvalg.
- Personalemøde hver 14. dag (4 timer), hvoraf 1 time er kollegial supervision.
- Vikarmøde – vikarpleje.

Det pædagogiske personale har gennemgået Sabroegaardens efteruddannelse i:

- Seksuelle overgreb.
- Sorg og krise.
- Kollegial supervision.
- Tidlig følelsesmæssige skader hos børn.

### **Der er i 2008 gennemført:**

- Det pædagogiske personale har gennemgået Sabroegaardens efteruddannelse i anerkendende tilgang og miljøterapi med børn ved Lars Rosborg.
- MUS samtaler.
- Gennemført og afsluttet APV.
- Kostpolitik.
- Handleplan i krisesituationer.
- I forbindelse med 25 års jubilæum i januar 2009 er der en artikel i Gnisten i november 2008.

### **Mission, vision og værdigrundlag:**

#### **Mission:**

- At fremme positive udviklingsmuligheder gennem tidlig og forebyggende indsats for børn, unge og deres familier.

#### **Vision:**

- At fremme et godt børneliv, som giver mulighed for et selvstændigt og bæredygtigt voksenliv.

### **Udmøntning af værdigrundlag:**

I Skive kommune skal det daglige arbejde for alle medarbejdere basere sig på det fælles værdigrundlag:

- Udvikling.
- Trivsel.
- Ordentlighed.

## **Et miljøterapeutisk, anerkendende og ressourcefokuseret tilgang til børn, forældre, samarbejdspartnere og kolleger.**

### **Præget af:**

- Åbenhed, ærlighed og hjælpsomhed.

### **Som lægger op til:**

- Medansvar, engagement, motivation, loyalitet og samarbejde.

### **Med fokus på:**

- Miljøterapi, anerkendelse, arbejdsmiljø, arbejdsglæde, sundhed og kompetenceudvikling.

### **Med plads til:**

- Kreativitet, sjov, glæde, alvor og forskellighed.

Vore værdier skal indgå i den fælles værdimæssige ramme for

### **den sammenhængende børnepolitik i Skive kommune**

hvor alt arbejde omkring børn, unge og familier tager afsæt i følgende værdier:

- At børn er de voksnes ansvar, og forældrene har det primære ansvar for deres børn.
- At familierne og deres netværk inddrages som aktive dialog- og samarbejdspartnere.
- At familierne og deres netværk mødes med åbenhed og respekt.
- At indsatsen tager udgangspunkt i familiens/barnets ressourcer og de nære relationer.
- At alt arbejde med børn og unge tager udgangspunkt i mindste indgrebsprincippet og nærhedsprincippet.

### **Mål:**

Det er Skive kommunes overordnede målsætning, at alle børn og unge skal mærke, at de er uundværlige, værdsatte og respekterede.

Det er derfor forventelig, at ALLE voksne i Skive kommune: Forældre, naboer, foreningsledere, lærere, pædagoger og familie forholder sig til opdrageransvaret og den forpligtethed, der er forbundet hermed.

Målsætningen er derfor:

- At indsatsen har høj faglighed, er kvalificeret, helhedsorienteret og har barnet i centrum.
- At der samarbejdes tværfagligt.
- At der forebygges så tidligt som muligt.
- At der ydes en udvidet indsats, der specielt tager sigte på de udsatte børn og unge.

### **Strategiske temaer 2009 – 2010:**

Overordnede strategiske temaer i Skive kommune:

- Effektivitet.
- Attraktiv arbejdsplads.
- God ledelse.
- Kommunikation.

Endvidere er der udvalgt tre obligatoriske indsatsområder, som skal ses i sammenhæng med de overordnede temaer:

- Sygefravær (attraktiv arbejdsplads).
- Dialog med brugere, borgere og organisationer.
- Presse og medier (kommunikation).

### **Effektivitet:**

**Vi har haft fokus på:**

- Fælles supervision af ekstern supervisor.
- Miljøterapi, anerkendelse.
- Kompetenceudvikling.
- Fokus på pædagogiske rapporter.
- Flexibilitet i forhold til overbelægning.
- Implementering af miljøterapi.

## **Attraktiv arbejdsplads:**

### **Vi vil have fokus på:**

- Efteruddannelse.
- Kollegial supervision.
- Ekstern supervision.
- Personalepolitik, sygdoms- og personalepolitik.
- Sundhedsordning.
- MUS samtaler.
- APV undersøgelse.
- Kollegial sparring.
- Vidensdeling – udnytte hinandens kompetencer.
- Langtidsplanlægning af vagtplaner.
- Vikarpleje.

### **God ledelse:**

- Synlig og tydelig ledelse.
- Anerkendende tilgang.
- Højt informationsniveau.
- Åben, forandringsparat og nytænkende.
- Fokus på trivsel hos den enkelte og gruppen.
- Aktiv i traditions- og kulturformidling.
- Fokus på at manifestere Sabroegaarden.

## **Kommunikation ”presse og medier”:**

### Hvilke resultater vil vi nå:

- Sabroegaarden vil være kendt i omverdenen, således at rekrutteringsmuligheder er optimale.
- Vi vil have fokus på faglighed og dygtighed.
- Den gode udvikling i Sabroegaardens arbejde skal spredes.
- Der skal skabes viden i lokalsamfundet om Sabroegaardens virke og nytteværdi.
- Nedsætte et presseudvalg, der primært beskæftiger sig med PR.
- Fejre 25 års bygningsjubilæum i januar 2009.
- Hjemmesiden.